

ОТЧЕТ
о работе по противодействию коррупции в
Муниципальном общеобразовательном учреждении средней школы с
кадетскими классами № 22 за 2023-2024 учебный год.

Работа по противодействию коррупции в Муниципальном общеобразовательном учреждении средней школе с кадетскими классами № 22 (МОУ СШ № 22) в 2023-2024 учебном году проводилась в соответствии действующим законодательством в указанной области и Планом мероприятий по противодействию коррупции в МОУ СШ № 22 на 2024-2025 учебный год (далее – План работы), утвержденным приказом директора. Работа осуществлялась по 6 направлениям. Сроки проведения мероприятий и состав участников определялись Планом работы.

В 2023-2025 учебном году были проведены следующие мероприятия:

1. Организационно - нормативное обеспечение противодействию коррупции:

- в течение учебного года экспертиза действующих нормативных актов на наличие коррупционной составляющей;
- в течение учебного года экспертиза проектов локальных нормативных актов и распорядительных документов на наличие коррупционной составляющей;
- в течение учебного года формирование пакета документов, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений.
- был заслушан доклад директора школы Чеботарь О.А. о работе по противодействию коррупции и составлен план работы на 2024-2025 учебный год.

2. Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью учреждения в целях предупреждения коррупционных правонарушений:

В течение учебного года осуществлялся контроль

- целевого расходования бюджетных средств;
- своевременного и правильного проведения торгов и закупок;
- выполнения условий контрактов и договоров;
- обеспечения правомерного, целевого и эффективного использования имущества, находящегося в оперативном управлении;

Нарушений по указанным направлениям контроля выявлено не было.

3. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства учреждением по вопросам противодействия коррупции:

- мониторинг должностных инструкций работников учреждения на предмет наличия в них коррупционных факторов;
- ознакомление лиц, поступающих на работу в учреждение, с локальными нормативными актами о противодействии коррупции;
- проверка сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей в учреждении;
- представлены в сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директором учреждения;
- проводилось информирование работников учреждения об изменениях действующего законодательства о противодействии коррупции на совещаниях и общих собраниях трудового коллектива;
- проведен обучающий семинар для работников по вопросам законодательства о противодействии коррупции и формирования антикоррупционных установок личности обучающихся;

Обращения граждан, содержащие сведения о фактах коррупционного поведения работников учреждения, отсутствуют.

4. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции

- размещение на официальном сайте и информационных стендах учреждения информации о деятельности учреждения;

- ведение на официальном сайте и информационных стендах учреждения раздела «Противодействие коррупции»;

- организация работы «горячей линии», приема граждан.

- проведены классные часы на темы антикоррупционной направленности;

5. Организация взаимодействия с родителями и общественностью:

- ознакомление родителей (законных представителей) обучающихся с нормативными документами, регламентирующими деятельность учреждения и отчетными документами по этой деятельности;

- проведены родительские собрания на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией».

6. Организация взаимодействия с правоохранительными органами:

- выступление работников правоохранительных органов на производственных совещаниях, педагогических советах, родительских собраниях по вопросам пресечения коррупционных правонарушений.

Директор МОУ-СПШ № 22



О.А. Чеботарь